

Előterjesztés

**Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2024. szeptember 12-i ülésére**

Tárgy: Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete intézményvezető (költségvetési szerv-, és gazdasági vezető magasabb vezető) beosztására pályázati felhívás kiírása

Az előterjesztést készítette:

Rostásné Rapcsák Renáta
intézményi referens

Véleményezésre és tárgyalásra megkapta:

Önkormányzati Bizottság

Törvényességi ellenőrzésre megkapta:

Muhariné Mayer Piroska
aljegyző

dr. Balogh László sk.
jegyző

Előterjesztés

Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. szeptember 12-i ülésére

Tárgy: Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete intézményvezető (kötségvetési szerv-, és gazdasági vezető magasabb vezető) beosztására pályázati felhívás kiírása

Ikt. sz.: LMKOH/7185-1/2024.

Tisztelt Képviselő-testület!

Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2020. január 23-án 9/2020. határozatával Zsolnainé Cserni Andreát bízta meg Lajosmizse Város Intézményeinek Gazdasági Szervezete intézményvezetésével. A megbízás határozott időre, 5 évre szól, amely 2025. január 31. napján lejár.

Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete intézményvezető (kötségvetési szerv-, és gazdasági vezető magasabb vezető) beosztás pályázati felhívásának kiírására irányadó jogszabályok:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.),
- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.),
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet (továbbiakban: Ávr.),
- a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (Szt.),
- a személyügyi központról, és a Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszerrel, valamint ezzel összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 716/2021. (XII.20.) Korm. rendelet (továbbiakban: közzétételi rendelet),
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó egyes költségvetési intézményeknél szóló 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet.

Jogszabályi háttér:

Az Áht. szabályai a következők:

„10. § (1) A költségvetési szerv vezetője felelős a közfeladatok jogszabályban, alapító okiratban, belső szabályzatban foglaltaknak megfelelő ellátásáért, valamint a költségvetési szerv számára jogszabályban előírt kötelezettségek teljesítéséért.

(2) A költségvetési szerv vezetője - helyettesítés kivételével - más költségvetési szervnél nem lehet vezető.

(3)

(4) **A költségvetési szerv - a (4a) és (4b) bekezdésben meghatározott kivétellel - gazdasági szervezettel rendelkezik.** A gazdasági szervezetet a Kormány rendeletében meghatározott képesítéssel rendelkező gazdasági vezető vezeti.

(4a) A gazdasági szervezet feladatait, ha a költségvetési szerv éves átlagos statisztikai állományi létszáma a 100 főt nem éri el,

a) az irányító szerv, az államháztartás önkormányzati alrendszerében az önkormányzati hivatal vagy

b) az irányító szerv döntése alapján az irányító szerv irányítása alá tartozó, gazdasági szervezettel rendelkező más költségvetési szerv

látja el. **E rendelkezést nem kell alkalmazni** - kormányrendeletben meghatározott eltéréssel - az irányító szervre, az önkormányzati hivatalra, az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalára, a nemzetiségi önkormányzati költségvetési szervre, **az alaptevékenységként költségvetési szerv gazdálkodási feladatainak ellátására létrehozott költségvetési szervre** és az olyan költségvetési szervre, amely az alapításáról rendelkező törvény, kormányrendelet alapján vagy az állam nemzetközi kötelezettségére tekintettel gazdasági szervezettel rendelkezik.

(4b) Az irányító szerv döntése alapján a (4a) bekezdést a 100 fő éves átlagos statisztikai állományi létszámot elérő költségvetési szervre is alkalmazni kell.

.....

(5) A költségvetési szerv szervezetét, feladatai ellátásának részletes belső rendjét és módját szervezeti és működési szabályzat állapítja meg. A szervezeti egységekre vonatkozó szabályokat a költségvetési szerv szervezeti és működési szabályzatában vagy a szervezeti egységek ügyrendjében, a gazdálkodás részletes rendjét belső szabályzatban kell meghatározni.

(6) A költségvetési szerv képviselőjét a költségvetési szerv vezetője látja el, amely jogkör gyakorlása jogszabályban vagy a költségvetési szerv szervezeti és működési szabályzatában foglaltak szerint - esetenként vagy az ügyek meghatározott csoportjára nézve - a költségvetési szerv vezetőjének helyettesére vagy más dolgozójára ruházható át.”

A Kjt. szabályai a pályázati eljárással kapcsolatban:

A 20. § (2), és (4)-(5) bekezdései a következőkről rendelkeznek:

„(2) Közalkalmazotti jogviszony

a) büntetlen előéletű,

b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá

c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve huzamos tartózkodási jogosultsággal rendelkező,

d) állam elleni bűncselekmény [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) XXIV. Fejezet, illetve a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) X. fejezet], igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), illetve közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt nem állószeméllyel létesíthető.”

(4) A közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll a (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és - ha a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszonyt kíván létesíteni - vele szemben nem állnak fenn a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.

(5) A munkáltató felhívására a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.”

A 20/B. § (1)-(5) bekezdése a következők szerint rendelkezik:

„ **20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására** szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával **pályázatot kell kiírni.** A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása - a munkáltató vezetője kivételével - pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)-b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.”

A 20/A. § (2) bekezdésének a)-e) pontjai a következők:

„(2) A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.”

A 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései az alábbiak szerint rendelkeznek:

”

(1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki....

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,

b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,

c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) **A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv** (a továbbiakban: személyügyi központ) **internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást,** valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) **ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,**

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)–c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. **A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet.** Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén **a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg,** melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8) Az üres munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás esetén – a pályázati feltételeknek egyformán megfelelő pályázók közül – előnyben kell részesíteni az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban állókat.”

A Kjt. 23. § (1)-(3) bekezdéseinek szabályozása:

„ (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. **A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait.** A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. **Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet.** Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) **A munkáltató vezetője** és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető **magasabb vezetőnek minősül.** A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.”

A Kjt. 41.§ (1)-(2) bekezdésének rendelkezései:

„**41. § (1)** A közalkalmazott nem létesíthet munkavégzésre irányuló további jogviszonyt, ha az a közalkalmazotti jogviszonya alapján betöltött munkakörével összeférhetetlen.

(2) A magasabb vezető, vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen

a) ha hozzátartozójával [Mt. 294. § (1) bekezdés b) pont] irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

b) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.”

A Kjt. 43/A. § (1) bekezdésének rendelkezése:

„**43/A. § (1)** A 41-43. §-ban foglaltakon túlmenően, a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó egyes - jogszabály szerinti - költségvetési szerveknél nem bízható meg magasabb vezető, illetőleg vezető beosztás ellátásával az, aki - illetőleg, akinek hozzátartozója - a szerv fő tevékenységével azonos vállalkozói tevékenységet végez, az ilyen tevékenységet végző és az intézménnyel gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társasággal, illetőleg munkáltatóval tagsági viszonyban, munkaviszonyban, további munkaviszonyban, illetőleg munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll.”

A közalkalmazotti pályázatnak a személyügyi központról, a kiválasztási eljárásról és közzétételi eljárásról szóló 716/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet 25. § (3) és (8) bekezdései alapján:

„(3) Az elektronikus pályázati kiírást a közzététel tervezett időpontja előtt legalább két nappal elektronikusan beküldi a rendszeren keresztül a személyügyi központ részére.”

(8) A kiválasztási eljárásban megállapított határidőket a pályázati kiírás KÖZSZOLGÁLLÁS-on történő közzététele napjától kell számítani.”

Az Ávr. szabályai a pályázati eljárással kapcsolatban:

Az Ávr. 9. § (1)-(3), 11. § (1)-(2), továbbá 12.§ (1)-(2) bekezdéseinek rendelkezései:

„**9. § (1)** A gazdasági szervezet

a) a költségvetés tervezéséért, az előirányzatok módosításának, átcsoportosításának és felhasználásának (a továbbiakban együtt: gazdálkodás) végrehajtásáért, a finanszírozási, adatszolgáltatási, beszámolási és a pénzügyi, számviteli rend betartásáért, és

b) a költségvetési szerv és a hozzá rendelt költségvetési szervek működtetéséért, a használatában lévő vagyon használatával, védelmével összefüggő feladatok teljesítéséért felelős szervezeti egység.

(2) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti feladatok ellátása a gazdasági szervezeten kívül, szolgáltatás megrendelésével is történhet.

(2a) A helyi önkormányzat és az általa alapított költségvetési szerv, a helyi nemzetiségi önkormányzat és az általa alapított költségvetési szerv, az önkormányzati társulás és az általa alapított költségvetési szerv és a Kincstár közötti megállapodás alapján a Kincstár is elláthatja az (1) bekezdés a) pontjában foglalt egyes feladatokat. A megállapodásnak tartalmaznia kell az (1) bekezdés a) pontjában foglalt feladatok részletes munkamegosztását és az ehhez kapcsolódó felelősségi köröket.

(3) A gazdasági szervezet feladatait indokolt esetben több szervezeti egység is elláthatja, ez azonban nem eredményezhet az egyes szervezeti egységek által ellátott tevékenységek között párhuzamosságot. Ha több szervezeti egység látja el a gazdasági szervezet feladatait, a szervezeti egységek összességét kell gazdasági szervezetnek tekinteni.

.....”

„11. § (1) A költségvetési szerv gazdasági vezetője

a) vezeti és ellenőrzi a gazdasági szervezetet,

b) felelős az e rendeletben számára meghatározott feladatok ellátásáért, és

c) a költségvetési szerv más szervezeti egységéhez beosztott, továbbá a költségvetési szervhez rendelt más költségvetési szerv alkalmazásában álló, a tervezéssel, gazdálkodással, finanszírozással, adatszolgáltatással és beszámolással kapcsolatos feladatok ellátásáért felelős személynek iránymutatást ad.

(2) Ha a gazdasági szervezet feladatait a 9. § (3) bekezdésében foglaltak szerint több szervezeti egység látja el, gazdasági vezetőnek e szervezeti egységek vezetőinek irányítását végző, ennek hiányában a szervezeti és működési szabályzatban megjelölt személyt kell tekinteni.”

„12. § (1) A gazdasági vezetőnek a felsőoktatásban szerzett végzettséggel - állami felsőoktatási intézmény gazdasági vezetőjének a felsőoktatásban szerzett végzettséggel és gazdaságtudományok képzési területen szerzett szakképzettséggel - és emellett

a) okleveles könyvvizsgálói vagy államháztartási mérlegképes könyvelői szakképesítéssel vagy az engedélyezés szempontjából ezzel egyenértékű szakképesítéssel, vagy

b) gazdasági vezetői, belső ellenőri, érvényesítői, pénzügyi ellenjegyzői - 2012. január 1. előtt az Áht. szerinti ellenjegyzői -, vagy a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Szt.) 150. § (1) és (2) bekezdése szerinti feladatok ellátásában költségvetési szervnél szerzett legalább öt éves igazolt szakmai gyakorlattal, valamint mérlegképes könyvelői szakképesítéssel vagy a felsőoktatásban szerzett gazdasági szakképzettséggel kell rendelkeznie.

(1a) Ha a költségvetési szervnél a pénzügyi-számviteli feladatok ellátását önálló szervezeti egység végzi, és annak vezetője megfelel az (1) bekezdés szerinti feltételeknek, a gazdasági vezetőnek - az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően - a felsőoktatásban szerzett gazdasági szakképzettséggel és költségvetési szervnél szerzett öt év vezetői tapasztalattal kell rendelkeznie.

(2) A gazdasági vezetőnek szerepelnie kell az Szt. 151. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartásban, és rendelkeznie kell a tevékenység ellátására jogosító engedéllyel, kivéve ha az Szt. 150. § (1) és (2) bekezdése szerinti feladatokat ellátó, a gazdasági vezető irányítása alatt álló alkalmazottak közül legalább egy rendelkezik az (1) bekezdés szerinti szakképesítéssel, szerepel az Szt. 151. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartásban és rendelkezik a tevékenység ellátására jogosító engedéllyel.”

Javaslat az intézményvezetői pályázási eljárás ütemezésére:

határidő	feladat
2024. szeptember 12.	Képviselő-testület dönt a vezetői pályázat kiírásáról
2024. szeptember 18.	A személyügyi központba elküldeni a vezetői pályázati kiírást, amelynek megjelenését 2024. szeptember 23. napjával kérni
2024. szeptember 23.	A pályázati kiírás megjelenik a Kormányzati Személyügyi Központ oldalán, valamint feltenni az önkormányzat honlapjára, kifüggeszteni hirdetőtáblájára
2024. október 24.	Vezetői pályázat beérkezésének ideje
2024. október 25.	Vezetői pályázat bontása és a pályázat vezetői programjának átadása a szakértő bizottságnak
2024. november 14-ig	A szakmai bizottság meghallgatja a pályázókat
2024. novemberi ülése	A képviselő-testület dönt a vezetői pályázatról.

Fentiekre tekintettel az alábbi határozat-tervezeteket terjesztem a T. Képviselő-testület elé:

I. Határozat-tervezet

...../2024.(....) ÖH.

Döntés a Lajosmizse Város Önkormányzata által fenntartott Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete intézményvezető (kötségvetési szerv-, és gazdasági vezető, magasabb vezető) beosztására pályázati felhívás kiírásáról

Határozat

- (1) Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete pályázatot ír ki Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete intézményvezető

(kötségvetési szerv-, és gazdasági vezető magasabb vezető) beosztására, 2025. február 1-től 2030. január 31-ig.

(2) A Képviselő-testület megbízza a jegyzőt, hogy a II. határozatban meghatározott tartalommal a pályázat kiírásáról és előkészítéséről gondoskodjon.

Határidő:2024. szeptember 12., illetve a határozat szerinti ütemezésben

Felelős: Képviselő-testület, dr. Balogh László jegyző

II. Határozat-tervezet

.../2024. (...) ÖH.

A Lajosmizse Város Önkormányzata által fenntartott Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete intézményvezető (kötségvetési szerv-, és gazdasági vezető, magasabb vezető) beosztására pályázati felhívás

Határozat

Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete intézményvezető (kötségvetési szerv-, és gazdasági vezető, magasabb vezető) beosztásának betöltésére pályázatot ír ki,

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény,
 - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény,
 - az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011.(XII.31.) Korm. rendelet
 - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó egyes költségvetési intézményeknél szóló 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet
- alapján az alábbi pályázati felhívásban foglaltak szerint:

Pályázati felhívás

Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete pályázatot hirdet Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete intézményvezető (kötségvetési szerv-, és gazdasági vezető, magasabb vezető) beosztásának betöltésére.

A munkáltató megnevezése: Lajosmizse Város Önkormányzata
6050 Lajosmizse, Városház tér 1.

Betöltendő munkakör: pénzügyi ügyintéző

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Magasabb vezetői beosztás megnevezése: intézményvezető (kötségvetési szerv-, és gazdasági vezető, magasabb vezető)

A magasabb vezető megbízás időtartama: A megbízás határozott időre, 5 évre szól.

A megbízás kezdő napja: 2025. február 1.

A megbízás megszűnésének időpontja: 2030. január 31.

A foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő

Munkavégzés helye: 6050 Lajosmizse, Ceglédi út 1.

A munkakörbe tartozó, illetve a magasabb vezetői megbízással összefüggő lényeges feladatok: A jogszabályokban meghatározott magasabb vezetői feladatok, valamint az intézmény Alapító okiratában megállapított szolgáltatások magas színvonalon történő ellátásához szükséges tevékenységek ellátása.

A megbízás feltételei:

- büntetlen előélet;
- tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá,
- magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve huzamos tartózkodási jogosultsággal rendelkező,
- a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pont miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt nem áll,
- felsőoktatásban szerzett végzettséggel és emellett
 - okleveles könyvvizsgálói vagy államháztartási mérlegképes könyvelői szakképesítéssel vagy az engedélyezés szempontjából ezzel egyenértékű szakképesítéssel, vagy
 - gazdasági vezetői, belső ellenőri, érvényesítői, pénzügyi ellenjegyzői - 2012. január 1. előtt az Áht. szerinti ellenjegyzői -, vagy a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Szt.) 150. § (1) és (2) bekezdése szerinti feladatok ellátásában költségvetési szervnél szerzett legalább öt éves igazolt szakmai gyakorlattal, valamint mérlegképes könyvelői szakképesítéssel vagy a felsőoktatásban szerzett gazdasági szakképzettséggel kell rendelkezni.
- szerepelnie kell az Szt. 151. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartásban, és rendelkeznie kell a tevékenység ellátására jogosító engedéllyel;
- a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető;
- hozzájárulás vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatásához.

A magasabb vezetői megbízáshoz előírt kiegészítő feltételek: ---

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: -----

A beosztáshoz kapcsolódó juttatások: a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján.

Vezetői pótlék mértéke: a pótlékalap minimum 250%-a, megegyezés szerint.

A pályázat benyújtásának formája:

Személyesen, a pályázatnak a Lajosmizse Város Önkormányzatának Polgármestere részére történő átadással (6050-Lajosmizse, Városház tér 1.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: LMKOH/7185/2024., valamint a beosztás

megnevezését: „**IGSZ Intézményvezető (költségvetési szerv-, és gazdasági vezető, magasabb vezető)**”

és

E-mail-en : a lajosmizse@lajosmizse.hu e-mail címre.

A pályázat benyújtásának határideje:

- személyesen: **2024. október 24.**

és

- elektronikus úton: **2024. október 24.**

A pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó igények:

A pályázatot nem összefűzve, személyesen kell benyújtani.

A pályázat elbírálásának várható ideje: A pályázat elbírálására legkorábban a 2024. novemberi Képviselő-testületi ülésen kerül sor.

A pályázat elbírálásának rendje: A pályázókat az erre kijelölt bizottság a pályázati határidő benyújtását követő 21 napon belül hallgatja meg, majd terjeszti írásos véleményét Lajosmizse Város Képviselő-testülete elé, aki a soron következő ülésén dönt a vezetői megbízásról.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó szakmai életrajzát;
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját

A pályázathoz csatolni kell:

- a pályázó 3 hónapnál nem régebbi, a megbízási feltételek között felsorolt kitételeknek megfelelő hatósági erkölcsi bizonyítványát;
- a végzettségeket igazoló oklevelek másolatait;
- korábbi munkaviszonyokra, szakmai gyakorlatra vonatkozó igazolásokat;
- a pályázó nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul;
- a pályázó nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy a magasabb vezető beosztásával a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 41. §-ában és 43/A. §-ában meghatározott összeférhetlenség nem áll fenn;
- a pályázó nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt;
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagot a Képviselő-testület zárt vagy nyílt ülésen tárgyalja;
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy teljes pályázati anyaga nyilvánosságra hozható, vagy bizalmasan kezelendő oly módon, hogy csak az elbírálásban résztvevők ismerhetik meg;
- a megbízási feltételeinek igazolására szolgáló dokumentumokat, nyilatkozatokat.

A pályázati kiírás további közzétételének helye:

- Lajosmizse Város Önkormányzatának honlapja és hirdetőtáblája – 2024. szeptember 23.

A KÖZSZOLGÁLLÁS publikálás időpontja: 2024. szeptember 23.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Lajosmizse Város Önkormányzatának Polgármestere nyújt a 06-76/457-575-ös telefonszámon.

Felelős: Képviselő-testület

Határidő: 2024. szeptember 12., valamint a határozatban foglalt ütemezéssel

III. Határozat-tervezet

/2024. (...) ÖH

**Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete
intézményvezetői pályázatok véleményezésére bizottság összehívása**

Határozat

1.) Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Lajosmizse Város Önkormányzata Intézményeinek Gazdasági Szervezete intézményvezetői (kötségvetési szerv-, és gazdasági vezető, magasabb vezető) álláshelyének betöltésére beérkező pályázatok véleményezésére Bizottságot hív össze.

A Bizottság elnöke: -.....

A Bizottság tagjai:

-

-

2.) Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Bizottságot, hogy a vonatkozó jogszabályban foglaltaknak megfelelően hallgassa meg a pályázókat és a pályázati véleményét írásban terjessze a Képviselő-testület elé legkésőbb 2024. november 14-ig.

Felelős: Képviselő-testület

Határidő: 2024. szeptember 12., valamint a határozatban foglalt ütemezéssel

Lajosmizse, 2024. szeptember 2.

Basky András s.k.
polgármester